

Biuletyn Informacyjny Tymczasowej Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" przy Miastoprojekcie Częstochowa - Wydanie specjalne.

Do wszystkich pracowników Biura, wierzących i niewierzących do bezpartyjnych i partyjnych oraz szczególnie do tych którzy trwają w rozsterce.,

Dyrektor Miastoprojektu, na zebraniu w dn. 3.II.1983 r. poinformował załogę z jakich świadczeń nie będą mogli korzystać osoby które nie przystąpią do reżimowych związków zawodowych. Informacje o funduszu socjalnym nie były oparte na żadnych zarządzeniach lecz ja ewierkają wróble ustalone na zebraniu partyjnym /tam też mamy wtyczki/. W celu dokładnego poinformowania załogi Miastoprojektu /a szczególnie osób zastraszonych i bojących się o swoje świadczenia socjalne i statutowe/ oświadczamy co następuje. Nie ma żadnych zmian w zasadach tworzenia zakładowego funduszu socjalnego i jego przyznaczenia. Fundusz socjalny jest wypracowywany przez całą załogę, jest i będzie nadal przeznaczony dla wszystkich pracowników bez względu na przynależność związkową. Fundusz socjalny, jest nadal tworzony w biurze i przeznaczony jest do zaspokojenia potrzeb socjalno-bytowych całej załogi biura. Całokształt prac związkowych z zaspokojeniem tych potrzeb należy do obowiązków administracji biura a ściślej do obowiązków służby pracowniczej /komórek organizacyjnych do spraw osobowych i socjalnych/ o czym świadczy przytoczony poniżej wyciąg z obowiązującego Dziennika Urzędowego Ministerstwa Pracy, Płacy i Spraw Socjaln. Nr 8/104/ z dnia 14.IX.1982 r. z którego /str. 36/ cytujemy co należy do zadań służby pracowniczej w zakresie spraw socjalno-bytowych.

- pkt.2 - administrowanie zakładowym funduszem socjalny, realizowanie uchwał samorządu pracowniczego w zakresie podziału tego funduszu na poszczególne cele.
- pkt 3 - organizowanie opieki i różnych form pomocy dla pozostających w trudnych żyłowych warunkach byłych pracowników zakładu pracy, emerytów, rencistów i ich rodzin oraz udzielanie niezbędnej pomocy finansowej młodym małżonkom ze środków funduszu socjalnego.
- pkt.4 - inicjowanie i podejmowanie niezbędnych działań zmierzających do rozwoju działalności kulturalnej, wychowawczej, rekreacji i sportu masowego pracowników.
- pkt.5.- administrowanie zakładowymi ośrodkami wczasowymi i rekreacyjno-wypoczynkowymi oraz załatwianie całokształtu spraw związanych z zapewnieniem pracownikom i członkom ich rodzin, wypoczynku wczasowego, sobotnio-niedzielnego, i świątecznego i w dni wolne od pracy.
- pkt.6 - organizowanie opieki socjalnej nad dziećmi pracowników w formie kolonii letnich, obozów zimowisk, kolonii zdrowotnych, półkolonii, i innych form małych wczasów, imprez kulturalno-oświatowych i sportowych organizowanie i nadzorowanie zakładowych żłobków i przedszkoli.
- pkt.7 - administrowanie zakładowym funduszem mieszkaniowym w zakresie ustalonych szczegółowych kryteriów.

Tyle mówią między innymi Wytyczne Nr 49 i 23.VIII.1982 r. ogłoszone w Dzienniku Urzędowym nr 8 z 1982 r. wydanymi przez Ministerstwo Pracy, Płacy i Spraw Socjalnych. W ustępie 3 tych wytycznych pisze:

Kierownicy zakładów pracy powinni zapewnić właściwe warunki dla realizacji przez służbę pracowniczą zadań d których mowa w wytycznych w zależności od występujących potrzeb pracowniczych i zadań zakładu pracy.

NSZZ
Solidarność

FUNDUSZ ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

Zmiana następuje jedynie w wypłatach związkowych zasiłków statutowych /chodzi tylko o zasiłki na okoliczność urodzenia się dziecka członka związku, i na wypadek śmierci członka związku lub jego najbliższej rodziny / które to zasiłki w czasie stanu wojennego wypłacano były ze środków funduszu socjalnego, a po 31 marca br. powinny być pokrywane nie ze środków funduszu socjalnego, lecz tak jak przed wprowadzeniem stanu wojennego ze środków związków zawodowych /nie nabe "Solidarność"/. Wynika to z wyjaśnienia nr 16 Ministra Pracy, Płacy i Spraw Socjalnych ogłoszonego w Dzienniku Urzędowym Min. PPISS nr 12 z dnia 28.XII.1982 r. wyjaśnienie to brzmi:

pkt 2 - 1/ zakłady pracy zostają zwolnione z obowiązku dokonywania wypłat związkowych zasiłków statutowych ze środków zakładowego funduszu socjalnego.

2/ zasiłek statutowy jako świadczenie związkowe powinien być wypłacony członkom związków zawodowych z własnych środków organizacji i na warunkach i w wysokościach określonych statutem i regulaminem związkowym.

Tak dokładnie wyglądają zarządzenia dotyczące funduszu socjalnego i świadczeń statutowych. Władze tak państwowe jak i biurowe będą próbowały stosować jeszcze wiele forteli i przekazywanie niejasnych informacji aby uruchomić związki w naszym biurze. Nie dajmy się skłócić i wystraszyć. W związku z powyższym IKZ NSZZ "Solidarność" poda do wiadomości w najbliższym czasie ile będą wynosiły świadczenia statutowe dla naszych członków. Dodatkowo podajemy treść niektórych przepisów z nowej ustawy o związkach zawodowych ogłoszonej w Dzienniku Ustaw nr 32 z dnia 11.X.1982 r.

Rozdział 1 - podstawy działania i cele zw.zawodowych.

art.1-pkt 1 -

Pracownicy mają prawo do tworzenia i zrzeszania się w związki zawodowe /Mieć prawo a musieć to wielka różnica/.

art.4 - pkt 1 -

przynależność do związku zawodowego jest dobrowolna, Nikt nie może ponosić ujemnych następstw z powodu przynależności do związku zawodowych lub pozostawiania poza związkiem zawodowym.....

Rozdział 7

art. 51 - 1/

w uspołecznionych zakładach pracy tworzone są kasy zapomogowo-pożyczkowe których członkami mogą być wszyscy pracownicy a także emeryci i renciści bez względu na przynależność związkową. Nadzór społeczny nad tymi kasami sprawują związki zawodowe.

"SOLIDARNOŚĆ JEST I BĘDZIE CZY SIĘ TO KOMUŚ PODOBA CZY NIE!"

Lech Wałęsa

Przewodniczący Krajowy Zjazd "S"

Życzymy wytrwałości i dziękujemy wszystkim naszym członkom za pomoc i wsparcie.

TKZ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

Przeczytaj - nie niszczy, wkrótce na wolność zamienisz.